



Coaching und Coaching Leistungen IV

- STANDORT:** Oltech GmbH, Aarburgerstrasse 138, 4600 Olten
Tel. 062 287 33 33 / Fax 062 287 33 34
- ANMELDUNG:** Diana Laftsis Co-Leitung Teilnehmenden Management
062 287 33 47 / diana.laftsis@oltech.ch
- WIESO DIE OLTECH:** Die Oltech GmbH kann auf 20 Jahre Erfahrung in der beruflichen Integration zurückgreifen. Dank der sehr guten Vernetzung mit Firmen aus dem 1. Arbeitsmarkt sowie die stetige Akquise von neuen Betrieben aus unterschiedlichen Wirtschaftszweigen, werden die versicherten Personen bestmöglich in ihrer beruflichen Eingliederung begleitet und vermittelt.
- AUSGANGSLAGE:**
- Einsatz in einer Firma im 1. Arbeitsmarkt oder auf der Suche nach einer Anstellung
 - Gesundheitliche Stabilität
 - Schlüsselkompetenzen für den 1. Arbeitsmarkt sind vorhanden
- ZIELGRUPPE:** Das Angebot richtet sich an versicherte Personen, welche in einer Firma im 1. Arbeitsmarkt tätig sind oder Unterstützung in der beruflichen Eingliederung benötigen. Ein Arbeitsplatz kann, muss aber nicht zwingend vorhanden sein. Die versicherte Person muss eingliederungsfähig sein.
- ANGEBOTE:**
- Job Coaching
 - Arbeitsplatzzerhalt / Support am Arbeitsplatz
 - Umplatzierung
 - Supported Employment (SEm)
 - Bewerbungscoaching
 - Vermittlung (Arbeitstrainings, Arbeitsversuche, Praktika)
 - Vorbereitung auf Stellenantritt
- ZIELE:**
- Erhalten eines Arbeitsplatzes oder Unterstützung in der Suche nach einer neuen Stelle
 - Möglichst rasche und langfristige Integration in den 1. Arbeitsmarkt
 - Lösung spezifischer Fragestellungen in Zusammenhang mit der beruflichen Eingliederung
 - Arbeitgebende sowie versicherte Person haben eine direkte Bezugsperson
- METHODIK:**
- Bedarfsgerechte, individuelle und themenzentrierte Begleitung der versicherten Person
 - Transparente und enge Zusammenarbeit mit Arbeitgebenden und der vers. Person
 - Lösungs- und prozessorientierte Gesprächsführung
 - Regelmässige Besprechungen mit allen beteiligten Personen
 - Krisenprävention und Krisenintervention (direkt in der Firma)
 - Nachhaltigkeit der Vermittlung (Begleitung auch während der Probezeit)
 - Zielevaluation und Anpassungen bei Veränderung der Situation
 - Regelmässige Verlaufsinformationen an die Eingliederungsfachperson
 - Erarbeitung von Anschlusslösungen
- PROZESS:**
- Anmeldung zum Vorstellungsgespräch durch die Eingliederungsfachperson der IV
 - Auftragsklärung
 - Regelmässige schriftliche Rückmeldungen an die Eingliederungsfachperson der IV
 - Standortgespräche unter Miteinbezug der im Prozess involvierten Personen
 - Zielevaluation und evtl. Neudefinition der Ziele
 - Schlussgespräch mit zielgerichtetem Austrittsbericht
- KOSTEN:** Gemäss Leistungsvereinbarung mit der IV-Stelle